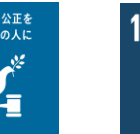
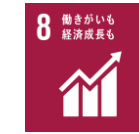


SDGs目標の取組み状況

目標項目



SDGs 目標項目	持続可能な5つの目標	活動目標	前期の活動報告 (2025年4月～2026年3月)	今期の活動目標 (2026年4月～2027年3月)
8・16・17	① パートナシップと成長	◆特約火災保険の販売をとおり、災害リスク対策の重要性を訴求し、社福・医療法人の安定的な成長に貢献する。	<ul style="list-style-type: none"> ◇ ハザード情報の提供等とおして、リスクに合わせた適切な保険提案を実施し、164件に上る特約火災保険の新規引受を行った。 ◇ 2025年10月、2026年2月にご契約者さま向け当社主催の『外国人人材雇用対策セミナー』『サステナビリティ経営支援セミナー』を開催した。 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 福祉・医療施設の安全を確保するために、特約火災保険の提案を通して、各地域の社福・医療法人の成長に貢献する。 ◇ 福祉・医療法人におけるSDGs活動の一環となる様々な取組事例の案内をする。
11・16	② 防災・減災への取組み	◆社福・医療法人に関する専門代理店として、各法人のリスク低減に向けた支援を多方面に実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 雷害対策（SPD）チラシを全法人に配布し、リスク低減取組を支援した。さらに、落雷被害の大きかった法人（約80法人）に対して、個別にSPDの導入案内を行った。 ◇ ハザードマップを提供し、各地域のリスクについて案内を行った。 ◇ リスク削減に向けた保険会社主催のセミナーの案内を毎月多数行った。 ◇ 全社員向けに防災館ツアーを実施し、防災意識の向上と災害対応への理解を深めた。 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 当社独自のリスク低減に向けた取組みとして、社福・医療法人に対し、各種ツールやセミナー等の案内を積極的に行う。 ◇ 防災・減災に向けた提言ができるように自ら防災・減災について学ぶ。
3・8・10・17	③ 社会と福祉への貢献	◆当社の社会的存在意義を推し進めるために、障がい者支援や寄付活動を積極的に推進する。	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 全国障害者スポーツ大会（滋賀大会）のオフィシャルサポーターとして開会式の出席や競技の応援に出向くとともに、大会の傷害保険引受等を通じて側面的支援を行った。 ◇ 3,878件の『復興義援金付き火災保険』を販売し、当社代理店手数料から被災地への寄付を行った。（4カ所 計80万円） ◇ ベルマーク活動に取組み、1,825点を回収した。 ◇ 口と足で描く芸術家協会にご協力いただき、パラアートを使用した封筒を作成。障がい画家の表現機会の創出と多様性社会への理解促進に取り組んだ。 ◇ (株)ローランズの「障がい者雇用セミナー」を視聴し、適切な雇用支援への理解を深めた。 ◇ パラアート作品展ツアーを実施。また当社情報誌「オアシス通信」及びパンフレット表紙にパラアート作品を使用した。 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 日本パラスポーツ協会に障がい者スポーツの傷害保険制度を提供し、普及と振興に貢献する。 ◇ ベルマーク活動に取組み福祉・医療法人へ還元する。 ◇ 被災地等への寄付活動も継続して行う。 ◇ パラアート作品の使用を積極的に行う等、多方面への支援を行う。
7・13・14・15	④ 地球環境への貢献	◆リモートワーク体制の充実を図り、推進することにより、感染リスク対策やペーパーレス化に取り組む。 ◆ペーパーレス推進に加え一定発生する廃棄書類のリサイクルにも取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> ◇ PC入替に伴い、全会議において資料のPC閲覧を定着させ、紙資料の使用を制限することで、ペーパーレス化および業務効率の向上を実現。 ◇ 水なし印刷で、セミナーチラシ、紙製ファイルを作成し、環境保全に貢献した。 ◇ ペットボトルキャップを12.8kg（ワクチン6本分）を寄付し、環境保全と子どもたちへの支援につなげた。 ◇ 2025年5月環境展・地球温暖化防止展を見学。 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ CO2排出量算定ツール(炭削くん)を導入し、更なる資源やエネルギーの削減に努める。 ◇ 水なし印刷での印刷物を通じて環境保全に貢献する。 ◇ 紙製ファイルを使用することでプラスチックごみの削減に繋げる。 ◇ ペットボトルキャップの回収を通じ地球環境への貢献を行う。
4・5・8	⑤ ダイバーシティと教育の実施	◆社内制度充実に一層取り組むとともに、各人の専門知識向上に向けた支援を強化し、社員満足度の向上に努める。	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 年間の個人目標を各自設定し、資格取得等の自己研鑽課題に取組み成果を残した。（トールプランナー資格取得者1名、損保大学課程の資格取得者11名） ◇ 若手社員を中心に研修を実施し、顧客対応力強化と人材育成を推進。 ◇ 在宅勤務、計画休暇等を推進・活用し、ワーク・ライフ・バランスの確保につなげた。 ◇ DX推進により、大幅な残業時間の削減を実現。 ◇ 上映会を実施し、SDGsに関するドキュメンタリー番組を全社員で視聴した。 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 在宅勤務、計画休暇、夏季休暇制度などを継続的に推進し、全社員が生き生きと誇りを持って働ける職場環境を作る。 ◇ 社福・医療法人に関わる専門代理店として相応しい人材育成に向けダイバーシティ推進と自己研鑽のための社内外研修を実施する。