

# 介護リスクマネジメント・ニュース

－介護現場のためのお役立ち情報－

## 「カスハラに断固対応」のポスターに入居者が猛反発

－正当な要求への弾圧だ！－

### ■運営懇談会で紛糾

社会福祉法人M厚生会の住宅型有料老人ホーム「H園」では、カスハラ対策として「断固として対応し退所要求も辞さない」と明記したポスターを掲示しました。しかし、これが「正当な要求を弾圧するものだ」として入居者の強い反発を招きます。特に運営懇談会では、施設批判の急先鋒である入居者から、以下のような猛烈な批判が繰り広げられました。

- ・カスハラ防止法を悪用し、弱者である入居者の権利を侵害している
- ・不適切なサービスへの正当なクレームを封殺しようとしている
- ・対策の前に、まずはサービスの質を改善すべきだ

結果として、施設側は多項目の質問状を預かることになり、その後も施設長室への押し掛けが続くなど、事態は悪化してしまいました。

## お客様に真っ向から宣戦布告して挑発してはいけない

### ■なぜ入居者が反発したのか？

カスハラが社会問題になり、法律までできているのに、なぜ入居者は反発したのでしょうか？その原因は大きく3つあります。一つ目は、どのような行為がカスハラなのかを例示して示さなかったことです。二つ目は、最悪の場合の強硬手段を決意表明したことです。三つ目は、カスハラだけを問題にしてこれを排除しようとしたことです。カスハラに断固対応するには、反撃されない材料にされないようもっと慎重に細かい配慮をしなければなりません。カスハラ決意表明の問題点を詳しく検証してみましょう。



### ■カスハラの定義が分かりにくい

一つ目の問題は、防止法のカスハラ行為の定義が分かりにくいのに、どのような行為がカスハラ行為なのかその基準を示さなかったことでしょう。暴言暴力のような違法行為は誰もが不当な行為であると理解できますが、不当要求については基準が明確ではなく、入居者は自分たちの正当な要求までもが制限されると不安に感じたのでしょうか。どのような行為がカスハラに該当するのかという例示が必要になります。

### ■強硬手段をちらつかせてはいけない

二つ目の問題点は、「退所要求」というカスハラ行為への強硬な対抗手段を、法人の意思として決意表明したことです。いくら契約当事者の双方は対等な立場であるとはいえ、「退所要求」という極めて強い対抗手段をいきなり突きつけたことで、優位な立場にある事業者が弱者を威圧していると受け取られました。

### ■他のハラスメント対応も大切

三つ目は、カスハラだけを問題にしてこれを排除しようとしたことです。ハラスメント防止のための事業者の防止措置義務はカスハラだけではないにもかかわらず、パワハラやセクハラ等の他のハラスメントに触れず、カスハラだけを強調したため、利用者への「宣戦布告」のような印象を与えてしまいました。カスハラ対策を円滑に進めるためには、利用者側の感情を逆なでしないよう、慎重な配慮と「作戦」が必要です。

昨年ある人気アパレル事業者がSNSで「カスハラには断固たる対応を取る」と表明し、「それより接客態度はどうか？」と反撃され炎上してしまいました。消費者に対抗するには、独自の文言だけでなく、厚生労働省や役所のポスターを並べて掲示し、法的な義務に基づく公的な取り組みであることを強調するのが効果的です。

発行責任者

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社  
マーケット開発部 市場開発室  
担当 森田・山口  
TEL 050-3462-6444

担当課・支社 代理店

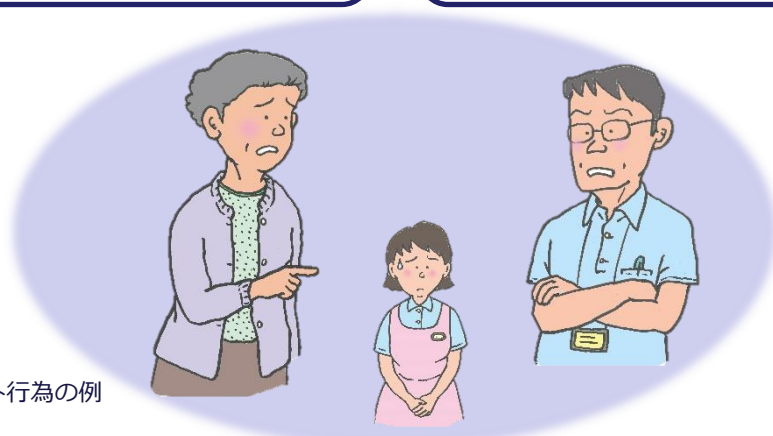
# 社会福祉法人〇〇福祉会は さまざまなハラスメントから 職員を守ります！

## セクシュアルハラスメント

わいせつ行為などの性的ハラスメント



セクシャルハラスメント行為の例



## パワーハラスメント

上司から部下に対するハラスメント



パワーハラスメント行為の例

## カスタマーハラスメント

お客様によるハラスメント



カスタマーハラスメント行為の例

### ハラスメントとは？

ハラスメントとは、抵抗できない人間に対する暴言・暴力などの嫌がらせ行為を言います。特に介護労働者へのカスタマーハラスメント行為は深刻で、離職の大きな原因となっており、厚生労働省が働き方改革の一環として、対策に乗り出しています。2021年の介護保険制度改正で、介護保険関連法令で事業者に防止措置を講じるように規定されました。

### 〇〇福祉会のハラスメント防止の取り組み

介護福祉の利用者様に対して、質の高い福祉サービスを永続的に提供するためには、職員が健康で安全に働ける職場環境を整備することが重要です。特に強いストレスなどの精神的苦痛は、円滑なサービス提供の妨げになり介護サービスの質の低下をもたらします。〇〇会では質の高いサービスを提供するためにも、ハラスメント防止に取り組みます。

社会福祉法人〇〇福祉会 法人本部  
ハラスメント対策担当 職員相談窓口  
総務課 主任 山田滋 TEL ●●●●

提供：株式会社安全な介護